

Согласовано
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации МОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 4
г. Балабаново»
Протокол № 1 от 09 января 2019г.
Председатель Кондрусева Н.Ф.



Утверждено
приказом МОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 4 г. Балабаново»
от 09 января 2019г. № 4-о

Директор  Расческова Н.А.



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 4 г. Балабаново»

Принято общим собранием работников
МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 г. Балабаново»,
протокол № 1 от 09 января 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа
№ 4 г.Балабаново»

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам общеобразовательных организаций (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 07.05.2008г. № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций» (в ред. от 26.12.2014г.), Законом Калужской области от 09.10.1998г. № 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области» (в ред.Законов Калужской области от 30.09.2008г. № 466-ОЗ, от 01.07.2013г. № 458-ОЗ, от 05.12.2014г. № 654-ОЗ) с целью повышения материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации (далее-организация) в повышении качества и результативности деятельности, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации к инновационной деятельности и участию в реализации муниципальных, региональных и федеральных образовательных проектов.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организации;
- показатели и критерии оценки деятельности работников организации;
- размеры выплат стимулирующего характера.

1.3.Положение принимается общим собранием работников организации, согласовывается с выборным профсоюзным органом и вводится в действие приказом руководителя организации.

1.4.Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда организации, которая составляет не менее 22, но не более 40 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

На стимулирование работников, относящихся по основной должности к педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и учебно-вспомогательному персоналу, направляется не менее 70 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

1.5. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания организации, направляется на выплаты стимулирующего характера.

1.6. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда, по решению Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации (далее – Комиссия) на основании приказа руководителя организации.

1.7. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплата учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;

- доплата за выполнение функций классного руководителя;
- выплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам труда;
- поощрительные выплаты.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Все виды стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя организации на основании решения Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, созданной в организации (далее - Комиссия).

Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом руководителя.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер всех видов стимулирующих выплат работникам и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов Комиссии.

Решение Комиссии оформляется протоколом.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу работника на определенный срок, но не более 1 года.

Выплачиваются доплаты за фактически отработанное время.

№ п\п	Направления	Размер доплаты
	Реализация инновационных проектов и нововведений	до 20%
	Участие в реализации региональных проектов в рамках национального проекта «Образование»	до 20%
	Работа в режиме передового педагогического опыта (стажировочная площадка, «опорное» учреждение, с приоритетным направлением деятельности и т.п.)	до 20%
	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	до 20%
	Наставничество	до 20%
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	до 20%
	Выполнение обязанностей контрактного управляющего	до 20%

2.4. **Доплата учителям физической культуры образовательных организаций**, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу, устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц.

2.5. **Доплата за выполнение функций классного руководителя** в размере 3000 рублей в месяц производится в соответствии с Порядком, условиями выплаты и размера доплаты за выполнение функций классного руководителя работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего

образования, утвержденным приказом министерства образования и науки Калужской области от 22.03.2018г. № 348.

Денежные выплаты отдельным категориям работников образовательной организации:

- имеющим ученую степень в размере, предусмотренном Законом Калужской области от 09.10.1998 г. № 17-ОЗ «О науке и научно- технической деятельности в Калужской области» (в ред. Законов Калужской области от 30.09.2008г. № 466-ОЗ, от 01.07.2013г. № 458-ОЗ, от 05.12.2014г. № 654-ОЗ);
- которым присвоено почетное звание Российской Федерации - в размере 1500 рублей в месяц;
- награжденным государственными наградами Российской Федерации, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения» - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам организации, имеющим право на вышеперечисленные выплаты, выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

Конкретный вид выплаты работнику устанавливается локальным нормативным актом руководителя, принятым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Премия - единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику по результатам его работы в целях повышения эффективности и качества выполняемой работы, материальной заинтересованности в результатах своего труда, творческой активности и инициативы, за конкретные результаты его труда.

2.7.1. Премирование работников организации производится:

- по результатам выполнения особо важных и срочных работ;
- по итогам работы за месяц, квартал, год.

• Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается:

- за работу педагогического работника вне плана работы, отражающую инициативность и творчество педагога в работе с детьми;
- за оперативную подготовку материалов и результативное участие в различных конкурсах регионального и федерального уровней, не предусмотренных годовым планом работы;
 - за активное участие в разработке образовательной программы организации, проектов и т.д.;
 - за активное участие в работе комиссий, временных творческих групп по проблемам образовательного процесса организации;
 - другое.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается работнику по решению Комиссии при наличии акта выполненных работ.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается в процентном соотношении к должностному окладу (не более 100 процентов) или в суммовом выражении (не более одного должностного оклада).

• Премирование работников по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляется по решению Комиссии на основании аналитической информации о результатах деятельности работника, представляемой администрацией, ходатайства профсоюзного комитета, родительского комитета, органа государственного - общественного управления, учредителя организации.

Конкретный размер премии работника по итогам работы за месяц, квартал, год определяется на основании критериев и показателей эффективности деятельности (приложение на 11 листах).

Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда работника организации, не допускается.

2.7.3. Показатели оценки деятельности работников могут изменяться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования района.

2.7.4. Приказом руководителя организации размер премии по результатам труда за месяц, квартал, год может быть снижен в случае:

- несвоевременности и (или) недостоверности предоставления отчетности и других видов документации, которые могут привести к нарушению воспитательно-образовательного процесса организации.

Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания

(наличия обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины, нарушении правил техники безопасности, замечаний Госпожнадзора, Роспотребнадзора, контролирующих инстанций);

2.7.6. премия не выплачивается во время нахождения в отпуске, на период нетрудоспособности, в иных случаях отсутствия работника на рабочем месте на законных основаниях по собственной инициативе.

2.8. Поощрительные выплаты выплачиваются работникам к юбилейным и праздничным датам, профессиональным праздникам и зависят от финансового состояния учреждения.

2.8.1. Поощрительные выплаты работникам выплачиваются.

- к юбилейным датам:
 - организации – 50 лет и далее через каждые 50 лет до 5 000,0 руб.
 - работников – 50-летие, 55-летие (женщины), 60-летие со дня рождения и далее через каждые 5 лет до 5 000,0 руб.
- выплаты к праздничным датам и профессиональным праздникам (23 февраля, 8 Марта, День учителя) до 5 000,0 руб.
- по итогам учебного года до 20 000,0 руб.
- по итогам календарного года до 20 000,0 руб.
- многолетний труд в данном учреждении (20 и более лет) до 10 000,0

руб.

Выплата материальной помощи.

2.9.1. Единовременная материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается в следующих случаях:

- В связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
- В связи с необходимостью длительного лечения работника (длительной болезни);
- В связи с тяжелым материальным положением.

2.9.2. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника за счёт экономии средств по фонду оплаты труда образовательной организации в сумме до 10 000, 0 руб.

Критерии и показатели премирования по результатам деятельности

Заместители руководителя

Критерий «Позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Позитивная динамика учебных результатов по итогам четверти, полугодия, года в сравнении с предыдущим периодом	до 10000 руб.	По итогам четверти (полугодия), учебного года	Сертификаты, дипломы, грамоты, выписки или справка
	Динамика внеучебных достижений обучающихся (результативность участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях)	до 15000 руб.	По полугодиям	Сертификаты, дипломы, грамоты, выписки или справка
	Действенность системы мониторинга качества образовательного процесса	до 5000 руб.	По итогам года	выписки или справка
	Позитивная динамика общих показателей успеваемости по итогам независимой оценке качества образования	до 5000 руб.	окончания процедуры НОК ОД	выписки или справка
	Позитивная динамика общих показателей успеваемости по итогам сдачи ГИА	до 10000 руб.	По итогам сдачи ГИА	выписки или справка
	Эффективная организация внутришкольного контроля	до 10000 руб.	По итогам полугодия	выписки или справка
	Высокий уровень организации предметных олимпиад и предметных недель	до 5000 руб.	По полугодиям	выписки или справка
	Работа по цифровизации образования в ОО в единой информационной системе «Цифровая школа»: обеспечение учебного и воспитательного процесса	до 5000 руб.	По итогам полугодия	Сертификаты, выписки или справка
	Организация мониторинга по следующим компетенциям: -читательская грамотность; -математическая грамотность; естественно-научная грамотность	до 5000 руб.	1 раз в год	Анализ диагностических работ

Критерий « Развитие воспитательной системы организации»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Отсутствие отчислений из образовательной организации без уважительной причины в 1-9х классах, сохранение контингента в 10-11х классах	до 5000 руб.	По окончании года	выписки или справка
	Динамика числа направлений внеурочной работы, видов, форм организации деятельности обучающихся	до 5000 руб.	По полугодиям	выписки или справка
	Динамика числа реализуемых социальных проектов, в которых участвуют обучающиеся, и числа участников	до 5000 руб.	По полугодиям	Дипломы, сертификаты участия
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися или снижение количества обучающихся, состоящих на учете в КДН, реализация программ профилактической работы	до 5000 руб.	По полугодиям	Справка КДН
	Качество индивидуальной профилактической работы с обучающимися, стоящими на внутришкольном учете	до 5000 руб.	По полугодиям	Справка, отчет, протоколы
	Организация ежедневного контроля посещаемости и индивидуальной профилактической работы с обучающимися, системно уклоняющихся от посещения занятий	до 5000 руб.	По окончании четверти	Справка

	в школе			
	Участие в работе консультативных центров, оказание психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям	до 3000 руб.	По полугодиям	Справка
	Организация и участие в функционировании родительских клубов, лекториев	до 3000 руб.	По полугодиям	Приказ, отчет
	Высокий уровень организации тематических месячников	до 3000 руб.	1 раз в квартал	Отчет о проведении месячника
	Совершенствования форм и содержания внеурочной занятости обучающихся в каникулярное время	до 3000 руб.	ноябрь, январь, апрель, август	Справка
	Увеличение доли обучающихся, охваченных различными формами внеурочной деятельности в каникулярное время	до 3000 руб.	ноябрь, январь, апрель, август	Отчет

Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Увеличение доли обучающихся по индивидуальным образовательным программам	до 3000 руб.	По полугодиям	Отчет, аналитическая справка
	Увеличение доли обучающихся по адаптированным программам	до 3000 руб.	По полугодиям	Отчет, аналитическая справка
	Рост численности контингента	до 5000 руб.	По полугодиям	аналитическая справка
	Участие в инновационной деятельности, реализация углубленного, профильного изучения предметов	до 10000 руб.	1 раз в квартал	Сертификат, выписка из учебного плана
	Эффективная работа школы в инновационном режиме (инновационная площадка, ресурсный, консультационный центр и т. п.)	до 10000 руб.	По итогам года	Анализ работы в инновационном режиме
	Организация применения дистанционных форм образовательной деятельности	до 5000 руб.	По итогам года	Справка

Критерий «Развитие профессионального потенциала педагога»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Динамика организации и качества проведения внутришкольных, межшкольных и иных научно-практических мероприятий (семинаров, конференций) с участием педагогов школы	до 5000 руб.	По итогам года	Аналитическая справка
	Изменения в организации и содержании деятельности внутришкольных профессиональных педагогических сообществ	до 10000 руб.	По итогам года	Удостоверение, сертификат участия
	Формирование внутришкольной системы непрерывного профессионального роста педагогов	до 10000 руб.	По итогам года	Сертификаты, аттестационные листы
	Организация сетевого внутришкольного и межшкольного взаимодействия педагогов	до 10000 руб.	По полугодиям	Справка
	Организация участия педагогов и обучающихся в работе «Российской электронной школы» (использование в образовательной деятельности элементов	до 3000 руб.	По полугодиям	Сертификаты

	открытой информационно-образовательной среды «РЭШ»			
--	--	--	--	--

Критерий «Создание комфортных условий для участников образовательного процесса»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий деятельности обучающихся и педагогов	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Отсутствие жалоб и обращений, снижение уровня тревожности у обучающихся (по итогам диагностики)
	Обеспечение санитарно-гигиенических и санитарно-бытовых условий процесса обучения (температурный, световой режим)	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Отсутствие замечаний в актах проверки надзорных органов
	Эстетическое оформление школы, мест проведения мероприятий	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Внешняя оценка (отзывы родителей, совета школы)
	Работа по направлению кибербезопасности и «кибергигиены» с обучающимися, педагогами, родителями	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Справка, отражающая проведенную работу

Критерий «Повышение открытости школы, демократизация внутришкольного управления»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Работа в органах школьного самоуправления и государственно-общественного управления по решению актуальных задач функционирования и развития ОО	до 5000 руб.	По полугодиям	Справка
	Организация внешней оценки результатов деятельности школы	до 10000 руб.	По завершении процедуры оценки	Справка
	Результат независимой оценки образовательной деятельности и качества предоставляемых услуг	до 10000 руб.	По завершении процедуры оценки	Протоколы НОК ОД
	Расширение сети социального партнерства	до 10000 руб.	По итогам года	Договоры взаимодействия
	Работа по созданию модели функционирования и информационного наполнения сайта ОО, информационной системы «Контингент» и других информационных систем	до 10000 руб.	По полугодиям	Справка контроля

Педагогические работники

Критерий «Позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Динамика учебных результатов по итогам четверти, полугодия, года, ГИА, независимой оценки качества образования	до 10000 руб.	По итогам четверти (полугодия), года	Аналитическая справка

	Объективность оценки учителем качества знаний обучающихся (соответствие оценки учителя и внешней независимой оценки и результата сдачи ГИА)	до 10000 руб.	По окончании учебного года	Аналитическая справка
	Внеучебные достижения обучающихся (результативность участия в конкурсах, соревнованиях, конференциях)	до 10000 руб.	По итогам участия	Дипломы, грамоты
	Подготовка обучающихся к участию во всероссийской олимпиаде школьников: -муниципальный уровень -региональный уровень -российский уровень	до 5000 руб. до 10000 руб. до 15000 руб.	По итогам участия	Дипломы. Грамоты, приказы
	Качественная организация, проведение и участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся; профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	до 5000 руб.	ежемесячно	Ведение журналов
	Разработка моделей и ведение индивидуальной образовательной деятельности обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями (одаренные, с ОВЗ, инвалиды) в рамках регионального проекта «Успех каждого ребенка»	до 10000 руб.	По итогам года	Аналитическая справка
	Разработка и внедрение моделей, нацеленных на повышение мотивации детей	до 5000 руб.	По итогам года	Анализ диагностики уровня мотивации
	Подготовка (доля) учащихся, успешно продемонстрировавших высокий уровень владения цифровыми навыками	до 5000 руб.	По итогам года	Сертификаты участия
	Эффективная работа учителей выпускных классов школы: - по подготовке учащихся, набравших по итогам государственной (итоговой) аттестации выпускников основной школы за текущий год в новой форме по математике от 28 до 30 баллов, по русскому языку - от 40 до 44 баллов; - по подготовке учащихся, набравших по итогам единого государственного экзамена за текущий учебный год от 90 до 100 баллов.	до 10000 руб.	По итогам года	Протоколы результатов ГИА по предметам
	Объективность оценки учителем качества знаний обучающихся (соответствие оценки учителя и внешней независимой оценки)	до 10000 руб.	По итогам года	Аналитическая справка

Критерий « Развитие воспитательной системы организации»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Организация внеурочной работы, обеспечивающей положительные воспитательные результаты	до 5000 руб.	По итогам четверти	Внешняя оценка качества (родители, совет

				школы)
	Реализация социальных проектов с участием детей	до 5000 руб.	По полугодиям	Сертификат участия, отзыв муниципальных служб, учреждений
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися или снижение количества обучающихся, состоящих на учете в КДН	до 5000 руб.	По полугодиям	Справка из КДН
	Участие в работе консультативных центров, оказание психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Выписки из журналов, протоколов
	Организация и участие в функционировании родительских клубов, лекториев	до 5000 руб.	По полугодиям	Справка
	Организация и участие в работе общественных объединений обучающихся (отрядов (объединений) волонтеров в ОО, экологических отрядов, школьных спортивных клубов и др.)	до 5000 руб.	По полугодиям	Приказ директора школы, отчет о работе
	Совершенствования форм и содержания внеурочной занятости обучающихся в каникулярное время	до 5000 руб.	ноябрь, январь, апрель, август	Аналитическая справка
	Увеличение доли обучающихся, охваченных различными формами внеурочной деятельности в каникулярное время	до 5000 руб.	ноябрь, январь, апрель, август	Аналитическая справка

Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Обучение обучающихся по индивидуальным учебным планам	до 3000 руб.	ежемесячно	Ведение журналов
	Обучение обучающихся по адаптированным программам	до 3000 руб.	ежемесячно	Ведение журналов
	Участие в создании современной образовательной среды ОО: -создание и использование в преподавании предметов интерактивных видеоуроков; -разработка дидактических и методических ресурсов открытого пользования, соответствующих ФГОС	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка, сертификаты
	Организация обучения и работа в группах обучения русскому языку детей-мигрантов и их родителей	до 5000 руб.	ежемесячно	Журналы занятий и посещения
	Организация участия обучающихся в мероприятиях проекта «Билет в будущее», в том числе детских технопарков «Кванториумов»	до 5000 руб.	раз в квартал	Сертификаты
	Участие в инновационной, экспериментальной деятельности; ведение экспериментальной работы (ФГОС, и т.д.) разработка и внедрение авторских программ; разработка информационных образовательных ресурсов и их применение; разработка и выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов; использование современных	до 10000 руб.	ежемесячно	Справка контроля

	педагогических технологий; апробация новых учебников.			
	Работа с обучающимися по программам дополнительного образования, включая программы по формированию у обучающихся базовых навыков программирования	до 5000 руб.	ежемесячно	Журналы занятий и посещения
	Применение дистанционных форм образовательной деятельности	до 5000 руб.	ежемесячно	Журналы занятий
	Активное использование в учебном процессе информационно-коммуникационных технологий обучения (в том числе учебно-лабораторное оборудование и т.д.); эффективность использования современных технологий (информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих и т.д.) в процессе обучения	до 5000 руб.	ежемесячно	Журналы занятий
	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, направленных на формирование основ духовно-нравственной культуры, как в школе так и вне школы	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка контроля
	Организация участия обучающихся в системе открытых онлайн уроков «ПроеКТОриЯ» (16 уроков в год)	до 10000 руб.	1 раз в квартал	Регистрация на платформе , сертификат участия
	Организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся (Работа школьного научного общества)	до 10000 руб.	1 раз в квартал	Дипломы, грамоты за участие в конференциях
	Проведение промежуточной аттестации обучающихся-экстернов	до 3000 руб.	По окончании процедуры промежуточной аттестации	Приказ директора школы, протоколы промежуточной аттестации

Критерий «Развитие профессионального потенциала педагога»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Выступления с обобщением опыта на семинарах, конференциях, круглых столах (муниципальный, региональный, российский уровни)	до 10000 руб	1 раз в четверть	Сертификаты участия
	Активное участие в мероприятиях, проводимых в школе; в методической работе (выступление на семинарах, методических объединениях, мастер-классы и выступление с докладом, проведение предметных недель, т.д.	до 10000 руб	1 раз в четверть	Справка контроля
	Участие в сетевой форме образовательной деятельности	до 5000 руб.	1 раз в четверть	Приказ директора, договоры о взаимодействии
	Работа по обновлению содержания и технологии преподавания предметов «ОБЖ», «Информатика», «Технология», «Русский родной», «Второй иностранный язык»	до 5000 руб.	1 раз в четверть	Справка контроля
	Участие в тестировании и (или) добровольной сертификации педагогов и специалистов ОО	до 5000 руб.	1 раз в полугодии	Сертификаты участия, дипломы
	Непрерывное развитие профессиональных компетенций через различные формы; вебинары, семинары и т.п.	до 5000 руб.	1 раз в четверть	Сертификаты участия, дипломы

	Разработка программ дополнительного образования	до 5000 руб.	1 раз в год (сентябрь)	Наличие программ
	Участие педагогов и обучающихся в работе «Российской электронной школы» (использование в образовательной деятельности элементов открытой информационно-образовательной среды «РЭШ»)	до 10000 руб.	1 раз в четверть	Сертификаты участия
	Разработка и внедрение адаптированных программ с применением электронных ресурсов под особые образовательные потребности учащихся	до 5000 руб.	ежемесячно	Наличие программ, справка
	Участие в мероприятиях проекта «Учитель будущего»	до 10000 руб.	По графику мероприятий	Сертификаты, дипломы
	Участие в работе профессиональных сообществ, в т.ч. в сети «Интернет»	до 5000 руб.	По полугодиям	Удостоверение, сертификаты
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	до 15000 руб.	По итогам конкурсов	Сертификаты, дипломы, грамоты
	Участие молодых педагогов в региональном этапе Мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс	до 15000 руб.	По итогам регионального этапа	Сертификаты, дипломы, грамоты
	Разработка целевой модели наставничества	до 3000 руб.	1 раз в год	Наличие документации
	Уровень и статус участия в методической работе	до 3000 руб.	1 раз в полугодие	Справка контроля
	Участие в проведении НОК ОД, в том числе проведении ГИА	до 3000 руб.	По графику проведения	Справка, приказ директора

Критерий «Создание комфортных условий для участников образовательного процесса»

№п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий деятельности обучающихся	до 10000 руб.	1 раз в квартал	Снижение уровня тревожности по результатам диагностики
	Обеспечение обучающихся ежедневным горячим питанием (обедами)	до 10000 руб.	По итогам четверти	Справка контроля
	Эстетическое оформление предметных кабинетов, мест проведения мероприятий	до 3000 руб.	1 раз в полугодие	Отсутствие замечаний в актах контролирующих органов
	Работа по направлению кибербезопасности и «кибергигиены» с обучающимися, педагогами, родителями	до 5000 руб.	1 раз в полугодие	Справка, отражающая проведенную работу
	Тьюторское сопровождение обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями (одаренные, с ОВЗ, инвалиды)	до 5000 руб.	ежемесячно	Приказ директора, справка по итогам работы
	Наставничество молодых педагогов	до 3000 руб.	ежемесячно	Приказ директора, справка по итогам работы

Критерий «Повышение открытости школы, демократизация внутришкольного управления»

№п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Оперативное пополнение сайта организации,	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка контроля

	работа а информационной сети «Контингент»: «Электронный журнал», «Электронный дневник» и др.			
	Работа в органах школьного самоуправления и государственно-общественного управления	до 5000 руб.	По итогам четверти	Выписка из протоколов
	Популяризация в социуме здорового образа жизни	до 5000 руб.	По итогам четверти	Отчет о проделанной работе
	Организация, проведение и участие в мероприятиях, содействующих повышению эффективности образовательной деятельности образовательного учреждения	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка контроля
	Участие в организация внешней оценки результатов деятельности школы	до 5000 руб.	По графику	Приказ директора
	Результат независимой оценки образовательной деятельности и качества предоставляемых услуг	до 5000 руб.	По получению результатов	Протоколы результатов НОК ОД

Заместитель директора по АХР (завхоз)

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательной деятельности.	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Отсутствие предписаний СЭС
	Качественное соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Отсутствие предписаний госпожнадзора
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	до 10000 руб.	По окончании работ	Акт выполненных работ
	Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.	до 10000 руб.	август	Акт готовности школы
	Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения.	до 5000 руб.	1 раз в полугодие	Финансовый отчет
	Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.	до 5000 руб.	1 раз в полугодие	Акт сверки
	Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.	до 5000 руб.	2 раза в год (апрель, октябрь)	Акты опрессовки, ремонта отопительной системы
	Работа по цифровизации образования в ОО в единой информационной системе: -ведение административно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности	до 10000 руб.	1 раз в полугодие	Справка по итогам контроля

Педагог-психолог, учитель-логопед

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Обеспечение психологического комфорта и безопасных условий деятельности обучающихся	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Снижение уровня тревожности по результатам диагностики
	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися с особыми образовательными потребностями и возможностями. Положительная динамика изменения показателей:	до 10000 руб.	1 раз в полугодие	Результаты диагностики

	-эмоциональное состояние детей; -эмоциональное состояние учителей; -психологический климат в классах, в школе; -стиль педагогического общения; -самостоятельная апробация новых диагностических и коррекционных методик)			
	Создание и качественное ведение цифровизированного банка данных детей с особыми образовательными потребностями и возможностями, в том числе охваченных различными видами контроля.	до 5000 руб.	1 раз в полугодие	Справка внутришкольного контроля
	Систематическая и качественная деятельность, направленная на профилактику девиантного поведения среди несовершеннолетних.	до 10000 руб.	ежемесячно	Отчет о проделанной работе
	Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися «группы риска».	до 5000 руб.	ежемесячно	Отчет о проделанной работе
	Высокий качественный уровень деятельности по защите прав и интересов обучающихся.	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Отчет о проделанной работе
	Участие в проведении различных видов диагностики по выявлению детей с особыми образовательными потребностями и возможностями	до 5000 руб.	1 раз в четверть	Результаты диагностики

Педагог-библиотекарь

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Высокая читательская активность обучающихся и педагогов.	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Журнал посещаемости библиотеки
	Активная пропаганда чтения как формы культурного досуга.	до 5000 руб.	1 раз в четверть	Отчет о работе
	Активное участие в общешкольных и городских мероприятиях.	до 5000 руб.	ежемесячно	Отчет о работе
	Систематическое проведение мероприятий, направленных на популяризацию детской и юношеской книги, проведение недели детской и юношеской книги в школе.	до 5000 руб.	ежемесячно	Отчет о работе
	Активное сотрудничество с библиотеками города.	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Отчет о работе
	Систематическое оформление тематических выставок.	до 5000 руб.	1 раз в четверть	Отчет о работе
	Систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий.	до 5000 руб.	1 по итогам полугодия	Справка внутришкольного контроля
	Активное использование информационных технологий в работе школьной библиотеки.	до 10000 руб.	1 раз в четверть	Справка внутришкольного контроля
	Цифровизация библиотечного фонда	до 5000 руб.	1 раз в год	Справка внутришкольного контроля

Педагог-организатор, педагог дополнительного образования,

старшая вожатая

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Организация работы по обеспечению комплексной безопасности культурно-зрелищных, спортивно-массовых и иных мероприятий, проводимых в образовательном учреждении	до 5000 руб.	по итогам четверти (полугодия), года	Отчет о работе
	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства, педагогических идей и образовательных проектов	до 5000 руб.	по итогам четверти (полугодия), года	Отчет о работе; дипломы, грамоты, сертификаты
	Организация и активное участие обучающихся в общешкольных мероприятиях (смотре, конкурсах, соревнованиях); наличие призовых мест (окружной уровень, областной уровень, федеральный уровень)	до 10000 руб.	по итогам четверти (полугодия), года	Отчет о работе; дипломы, грамоты, приказы, сертификаты

Главный бухгалтер, бухгалтер

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (разработка новых программ и положений, выполнение расчетов по бюджету, своевременность произведения и перечисления платежей т.д.) Безукоризненное соблюдение финансовой дисциплины	до 10000 руб.	ежемесячно	Справка внутришкольного контроля
	Эффективное планирование и исполнение бюджета школы, ориентированного на результат.	до 10000 руб.	По итогам полугодия	Сверка исполнения бюджета
	Использование новых программ для качественной подготовки экономических расчетов, ведение учетной и отчетной документации	до 10000 руб.	По полугодиям	Справка внутришкольного контроля
	Подготовка предложений, методических материалов, направленных на совершенствование экономической деятельности образовательного учреждения.	до 5000 руб.	1 раз в квартал	По ходатайству бухгалтерии отдела образования
	Организация доступности и полноты информации о финансовой деятельности школы, оперативное пополнение сайта организации, других необходимых интернет ресурсах	до 10000 руб.	ежемесячно	Справка внутришкольного контроля
	Необходимость осуществления дополнительных функций по анализу текущего финансово-хозяйственного положения ОО в постоянно изменяющихся условиях рыночной конъюнктуры	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Акт выполнения работ
	Качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий	до 15000 руб.	По мере исполнения поручения	Акт выполнения работ
	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского,	до 10000 руб.	1 раз в полугодие	Акт проверки надзорных

	налогового учета, соблюдение косовой дисциплины			органов
	Высокое качество осуществления закупок для нужд учреждения (своевременное объявление аукционов, котировок и т.д., качественная подготовка необходимой документации)	до 10000 руб.	1 раз в полугодие	Акт выполнения работ
	Исполнение обязанностей контрактного управляющего	до 10000 руб.	По мере исполнения поручения	Акт выполнения работ

Документовед, секретарь учебной части

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Высокое качество работы по обеспечению связи образовательного учреждения с общественностью и органами управления образования	до 10 000 руб.	1 раз в квартал	Отчет о проделанной работе
	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве	до 5000 руб.	ежемесячно	Отчет о проделанной работе
	Обеспечение связи образовательного учреждения с общественностью и органами управления образования	до 5000 руб.	ежемесячно	Отчет о проделанной работе
	Высокое качество, оперативность и системность ведения документации в соответствии с требованиями нормативных документов в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка внутришкольного контроля
	Личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на ОО	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка внутришкольного контроля
	Выполнение работ, не связанных с функциональными обязанностями, сложность и напряженность выполняемой работы	до 10000 руб.	по мере исполнения поручения	Акт выполнения работ
	Обеспечение защиты персональных данных работающих и обучающихся в образовательном учреждении при создании банка данных и его использовании	до 10000 руб.	ежемесячно	Отчет о проделанной работе

Обслуживающий персонал: Шеф-повар, повар

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Активное участие в реализации программы «Здоровое питание»	до 10000 руб.	1 раз в четверть	Отчет о проделанной работе
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, техники	до 5000 руб.	1 раз в полугодие	Акт проверки надзорных

	безопасности и охране труда			органов
	Отсутствие жалоб на качество приготовление пищи	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка зам. директора по АХР (завхоза)
	Отсутствие нарушений в соблюдении требований СанПиН	до 5000 руб.	1 раз в полугодие	Акт проверки надзорных органов
	Соблюдение норм калорийности питания и витаминизации	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка бракеражной комиссии
	Отсутствие нареканий на качество принятых продуктов питания	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка бракеражной комиссии
	Качественное и своевременное ведение документации	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка производственной комиссии профкома
	Создание комфортных условий для организации питания отдыхающих в школьном оздоровительном лагере	до 10000 руб.	период работы лагеря	Отчет о проделанной работе
	Выполнение работ, не связанных с функциональными обязанностями (разведение и уход за цветами в столовой школы; оперативное реагирование на все случаи вандализма и порчи имущества образовательного учреждения; оказание помощи обучающимся во время непредвиденных ситуаций	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка зам. директора по АХР (завхоза)

**Уборщик служебных помещений,
кухонная рабочая, дворник-садовник и т.д.**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями к поддержанию состояния школьных территорий и их благоустройству (сверх требований СанПиНа)	до 5000 руб.	ежемесячно	Акт выполненных работ
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу: соблюдение графика ежедневных уборок, генеральных уборок, применение дезинфицирующих средств	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка внутришкольного контроля
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	до 10000 руб.	1 раз в квартал	Акт выполненных работ
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Отсутствие замечаний в актах проверок надзорных органов

	Выполнение работ, не связанных с функциональными обязанностями: (разведение и уход за цветами; осуществление контроля за работой гардероба; совместно с дежурным учителем проверять состояние рекреаций, центрального входа (крыльца), не допускать курения в помещениях образовательного учреждения и на территории; оперативно реагировать на все случаи вандализма и порчи имущества образовательного учреждения; оказание помощи обучающимся во время непредвиденных ситуаций; обрезка сучьев деревьев; удаление с кровли образовательного учреждения наледи и сосулек в зимний период)	до 5000 руб.	ежемесячно	По результатам работы
--	---	--------------	------------	-----------------------

Гардеробщик

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями к поддержанию состояния школьных территорий и их благоустройству (сверх требований СанПиНа)	до 5000 руб.	ежемесячно	Акт выполненных работ
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу: соблюдение графика ежедневных уборок, генеральных уборок, применение дезинфицирующих средств	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка внутришкольного контроля
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Отсутствие замечаний в актах проверок надзорных органов
	Выполнение работ, не связанных с функциональными обязанностями: (разведение и уход за цветами; совместно с дежурным учителем проверять состояние рекреаций, центрального входа (крыльца), не допускать курения в помещениях образовательного учреждения и на территории; оперативно реагировать на все случаи вандализма и порчи имущества образовательного учреждения; оказание помощи обучающимся во время непредвиденных ситуаций);	до 5000 руб.	ежемесячно	По результатам работы

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания школы

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
	Эффективное обслуживание школьных инженерных сетей, снижение рисков их аварийности.	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка заместит. директора АХР (завхоза)

	Высокая организация работы по обслуживанию, ремонту здания и электрооборудования: обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей и электрооборудования	до 5000 руб.	ежемесячно	Справка заместит. директора АХР (завхоза)
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; ликвидация аварии во внерабочее время (ночью, в выходные и праздничные дни)	до 10000 руб.	1 раз в квартал	Акт выполненных работ
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности	до 5000 руб.	1 раз в квартал	Отсутствие замечаний в актах проверок надзорных органов
	Качественная подготовка к ведению образовательного процесса, подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	до 10000 руб.	август	Акт выполненных работ
	Постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями к поддержанию состояния школьных территорий и их благоустройству (сверх требований СанПиНа)	до 5000 руб.	ежемесячно	Акт выполненных работ