

П Р И К А З

от 27 сентября 2022 года

№ 189/1-о

«О внедрении целевой модели наставничества»

В соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019г. № Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 г.Балабаново» целевую модель наставничества.
2. Утвердить:
 - 2.1. «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества обучающихся на 2022 - 2023 учебный год (приложение 1);
 - 2.2. положение о наставничестве в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 г.Балабаново» на 2022-2024 гг. (приложение 2);
 - 2.3. сроки внедрения целевой модели наставничества в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 г.Балабаново»: с 01 октября 2022г. по 25 декабря 2024г.;
 - 2.4. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества Выборцеву Ирину Владимировну, заместителя директора.
3. Выборцевой И.В.:
 - 3.1. организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные «Дорожной картой»;
 - 3.2. обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 г.Балабаново» на уровне не ниже планируемых результатов, утвержденных данным приказом.
 - 3.3. разместить нормативные документы по внедрению ЦМН на официальном сайте МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 г.Балабаново».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Выборцеву И.В., заместителя директора.

Директор школы

С приказом ознакомлена:



Н.А.Расческова

Выборцева И.В.

Форма отчета
по внедрению системы наставничества в МОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 4 г.Балабаново»

Утверждение Положения о внедрении системы наставничества	Приказ № 189/1-о от «27» сентября 2022г.
Утвержденная «дорожная карта» по внедрению системы наставничества	Приказ № 189/1-о от «27» сентября 2022г.
Выполнение мероприятий «дорожной карты»	90%
Ответственный за внедрение системы наставничества	Выборцева Ирина Владимировна, заместитель директора
Количество педагогов-наставников	2
Количество наставляемых педагогов, из них молодых педагогов	2
Размещение открытой информации по наставничеству педагогических работников: - стенд -доска объявлений - сайт организации	да
Виды стимулирования наставничества, применяемые в организации	Критерий «Развитие профессионального потенциала педагога» - Разработка целевой модели наставничества Стимулирующие выплаты до 3000 рублей
В каком локальном акте закреплено стимулирование наставничества	Положение о выплатах стимулирующего характера от «01» сентября 2022 г., № 159-о
Система наставничества ограничена внутренним контуром (да/нет)	да
Система наставничества, имеющая внешний контур (указать какой)	нет
ФИО педагогов, прошедших курсы по наставничеству (название программы курсов, где, когда)	нет
ФИО наставляемых педагогов, для которых разработаны ИОМ (индивидуальные образовательные маршруты)	Стулова А.А.; Иванов В.Г.
Задействованные виды наставничества в 2022-2023 учебном году (с указанием ФИО наставников и наставляемых):	Стулова А.А. – Выборцева И.В. Иванов В.Г. – Лунина С.П.
-виртуальное (дистанционное наставничество)	нет
-групповое наставничество	нет
-краткосрочное (целеполагающее) наставничество	нет
-реверсивное наставничество	нет
- скоростное наставничество	нет
-традиционное наставничество («один на один»)	да

Рефлексивный анализ внедрения системы наставничества

Исп. Выборцева И.В.